Министерство образования Республики Башкортостан
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Благовещенский многопрофильный профессиональный колледж

УТВЕРЖДАЮ
Директор _____ В.Г. Шадрин
« 2 » 09 2013г.

Положение о Совете колледжа

г.Благовещенск

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом РБ «Об образовании в Республике Башкортостан»,Уставом колледжа.

1. Общие положения

1.1 Совет колледжа является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива колледжа.

1.2. В своей деятельности совет колледжа руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность образовательного учреждения.

1.3. Совет объединяет и централизует функции управления различных органов образовательного учреждения и реализует идеи самоуправления через трудовой

2. Полномочия Совета колледжа

Общее руководство Учреждением осуществляет выборный представительный орган - Совет колледжа в количестве 7 человек, в состав которого входят: директор, 4 работника Учреждения, 1 родитель и 1 студент. Председателем Совета колледжа является директор Учреждения, другие члены Совета избираются коллективным собранием. Срок полномочия Совета колледжа составляет 5 лет. Состав Совета колледжа объявляется приказом Учреждения. Решение Совета правомочны при участии более 2/3 его списочного состава. Решение принимается простым большинством. Свою работу Совет проводит в порядке определенным положением о Совете колледжа, утвержденным директором. Досрочные выборы Совета проводятся по требованию не менее половины его членов или общего собрания.

Полномочия Совета колледжа:

рассматривает вопросы развития Учреждения, изменение его структуры и системы управления; определяет основные направления в работе коллектива на учебный год и в перспективе на несколько лет;

рассматривает штатное расписание, планирует работу Учреждения на год;

определяет и регулирует формы и условия деятельности в Учреждении общественных организаций;

осуществляет обеспечение и изучение потребностей рынка труда, анализ трудоустройства и использования выпускников, информирование выпускников о положении в сфере занятости, содействие студентам и выпускникам в заключение индивидуальных договоров (контрактов) с предприятиями, учреждениями, организациями о трудоустройстве;

вносит предложения о создании филиалов Учреждения;

рассматривает проект плана приема обучающихся и студентов по отдельным специальностям и в разрезе специальностей;

вносит обоснованные предложения по организации в Учреждении новых для него специальностей подготовки специалистов;

рассматривает вопросы о реорганизации, изменении наименования Учреждения, если это не влечет изменения его организационно-правовой формы и направления подготовки кадров;

рассматривает вопросы привлечения для осуществления, своей уставной деятельности дополнительных источников материальных и финансовых средств, включая и средства спонсоров;

устанавливает порядок создания и использования в Учреждении централизованных фондов за счет отчислений, производимых входящими в его состав подразделениями;

рассматривает вопросы развития учебно-материальной базы;

участвует в разработке мер, способствующих эффективной работе всего коллектива, отдельных подразделений, соблюдению принципа социальной справедливости;

поддерживает связь с государственными органами управления образованием; определяет пути взаимодействия Учреждения с научно-исследовательскими, производственными, коммерческими и государственными структурами с целью развития творческой деятельности и профессионализма преподавателей, мастеров производственного обучения и студентов;

рассматривает вопросы материального стимулирования работников Учреждения;

рассматривает и вносит предложения в соответствующие органы о присвоении званий; представляет педагогических и других работников Учреждения к правительственным наградам и другим видам поощрений, установленным для работников народного образования;

рассматривает вопросы изменения и (или) дополнения к Уставу Учреждения и правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения;

рассматривает вопросы о режиме работы Учреждения;

заслушивает отчеты о работе государственных аттестационных комиссий по отдельным специальностям;

определяет порядок стипендиального обеспечения студентов;

контролирует своевременное предоставление отдельным категориям обучающихся и студентам дополнительных льгот и видов материального обеспечения;

заслушивает отчет директора Учреждения о проделанной работе за отчетный период.

Также Совет колледжа осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

3.Состав. Организация работы.

Совет колледжа в количестве 7 человек, в состав которого входят: директор, 4 работника Учреждения, 1 родитель и 1 студент. Председателем Совета колледжа является директор Учреждения, другие члены Совета избираются коллективным собранием работников. Срок полномочия Совета колледжа составляет 5 лет. Состав Совета колледжа объявляется приказом Учреждения. Решение Совета правомочны при участии более 2/3 его списочного состава. Решение принимается простым большинством, являются обязательными для всех работников и представителей обучающихся и студентов Учреждения.

Досрочные выборы Совета проводятся по требованию не менее половины его членов или общего собрания.

Заседания Совета колледжа созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. На заседания совета могут приглашаться руководители предприятия, структурных подразделений, социальные партнеры, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.