

Мы — одна команда



СПЛОЧЕННАЯ

Корпоративная культура СИБУРа

В СИБУРе уникальная корпоративная культура. Благодаря ей мы становимся командой, хорошо понимаем друг друга и можем максимально эффективно работать вместе. Добиваться успеха нам помогают семь ценностей.



Будущему сотруднику

Мы хотим, чтобы с первых дней работы новый сотрудник чувствовал себя частью компании и мог эффективно включиться в рабочий процесс. Для этого у нас действует программа адаптации, в рамках которой новые сотрудники проходят тренинг, получают «Комплект новичка» и информацию о задачах на испытательный срок.

Корпоративные мероприятия

Два самых крупных ежегодных корпоративных праздника – День рождения СИБУРа в июле и празднование Нового года. Здесь гостей ждут интересные мастер-классы и игры, выступления звезд и фуршет. Ключевым событием вечера становится награждение лучших сотрудников компании. Также у нас ежегодно проводятся конкурсы и фестивали, в которых может принять участие любой сотрудник. Например, конкурс «Лучший по профессии», фестиваль КВН, фестиваль художественной самодеятельности.

Спорт и здоровый образ жизни

СИБУР активно пропагандирует здоровый образ жизни среди сотрудников. В холдинге проводятся разнообразные спортивные соревнования: Спартакиада СИБУРа, «Волжская осень», «Лыжня СИБУРа» и т.д. Для сотрудников организованы тренировки по футболу, волейболу, хоккею, шахматам и другим видам спорта. В составе холдинга имеется Корпоративный центр оздоровления «СИБУР-Юг» в Анапе. Весной и осенью сотрудники СИБУРа могут принять участие в программе оздоровления для взрослых или в программе «Мать и дитя».

Сибурята

К 1 сентября всем первоклассникам – детям сотрудников – мы дарим ранцы с полным комплектом школьных принадлежностей, а также проводим для них праздник в офисе компании. А к Новому году все дети сотрудников в возрасте до 14 лет получают от компании подарки. Ежегодно мы проводим конкурс детского творчества «Я – СИБУРЕНОК». В финальном этапе участвуют более 150 детских работ: живопись, рисунок, графика, фотоработы. Все финалисты получают подарки.

Мы делаем мир чище



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ

Нефтехимия и экология

Часть попутного нефтяного газа, извлекаемого при добыче нефти, сжигается в факелах. Наиболее экологичный и экономически выгодный путь утилизации ПНГ – нефтехимическая переработка. Заводы СИБУРа ежегодно предотвращают выброс в атмосферу более 5 млн тонн загрязняющих веществ, что почти в сто раз больше выбросов, образующихся при производстве сырья и его переработке в СИБУРе.

СИБУР

Вместе с нами.
Создавая формулу успеха



career.sibur.ru



Мы создаем мир вокруг себя

производственная



В состав СИБУРа входят более 20 заводов по всей России. Мы выпускаем свыше 2000 наименований продукции, которая широко используется в повседневной жизни и является стержнем базовых отраслей экономики – строительства, сельского хозяйства, автомобилестроения, легкой и пищевой промышленности. Мобильные телефоны и компьютерные платы, пластиковые карты и канцелярские принадлежности, автомобили и вагоны, мебель и посуда – все это создается при участии нефтехимии.

Предприятия СИБУРа



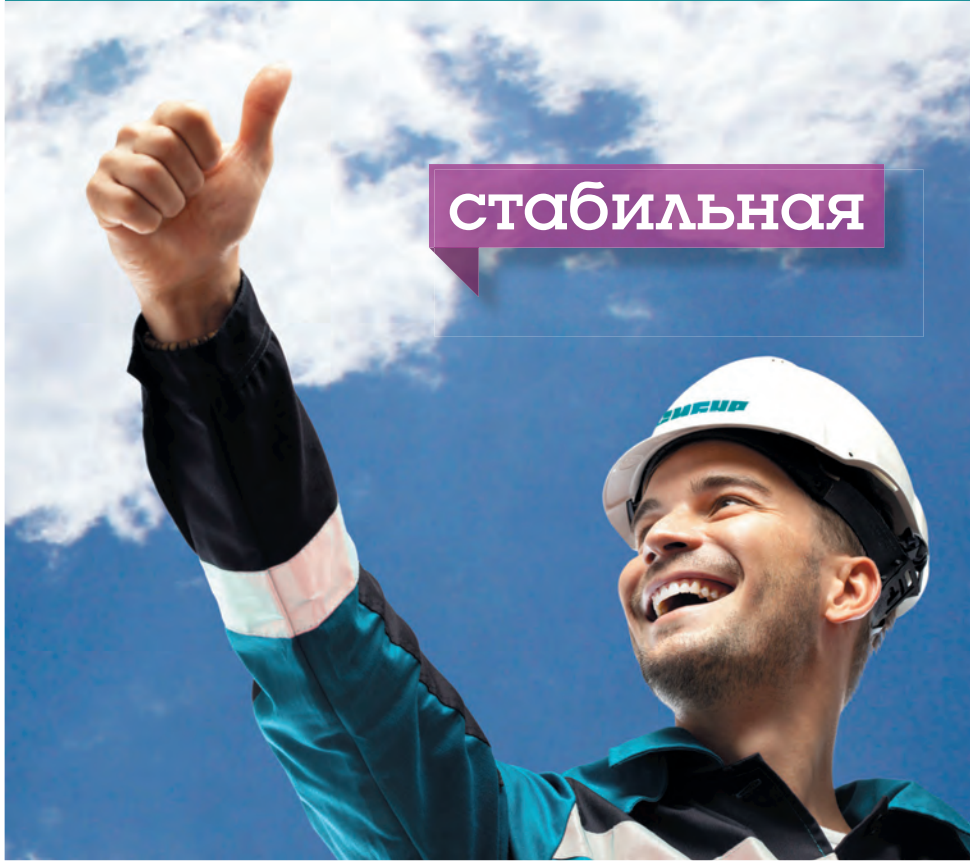
6 млрд
бутылок можно
получить из ПЭТФа
(полиэтилентерефлатата),
выпускаемого
СИБУРом ежегодно.

**167
млрд**
зажигалок можно
заправить пропаном,
произведенным
СИБУРом
за один год.

в 3 раза
увеличивается срок
службы дорог, если
при их строительстве
используются
производимые
СИБУРом ТЭПы
(термоэластопласты).

СИБУР — лидер нефтехимической отрасли

стабильная



СИБУР – лидер российской нефтехимической отрасли. Основа нашего успеха – сочетание лучших практик отечественной промышленности с мировыми стандартами ведения бизнеса и управления персоналом. Мы придаем огромное значение охране труда и развитию культуры промышленной безопасности, которая находится на уровне ведущих мировых нефтехимических компаний.

Мы смотрим в будущее

перспективная



Обучение и развитие

Компания стремится дать сотрудникам инструменты для развития и создать условия для максимального раскрытия их таланта. В СИБУРе работает Корпоративный университет, в рамках которого персонал проходит обучение. Для развития самых талантливых и перспективных сотрудников мы внедрили в компании программу кадрового резерва. Резервисты получают образование в ведущих бизнес-школах, а также являются приоритетными кандидатами в конкурсе на управленческие вакансии разного уровня.

Принципы вознаграждения

СИБУР предлагает конкурентоспособную заработную плату и, в свою очередь, требует от сотрудников максимальной отдачи. Значительное место в нашей системе материального вознаграждения отводится стимулирующему премированию. Сотрудники, которые успешно справляются со стоящими перед ними задачами, получают полугодовые и годовые премии.

Студентам и молодым специалистам

Каждый год на предприятия СИБУРа приходит более 300 молодых специалистов. Для них разработана специальная трехлетняя программа, направленная на адаптацию, обучение и развитие профессионально-технических навыков. Принять участие в программе могут выпускники дневных отделений высших и средне-специальных учебных заведений, впервые поступившие на работу по специальности не позднее чем через три года после окончания учебы. Ежегодно СИБУР приглашает на стажировку и производственную практику лучших студентов вузов и средне-специальных учебных заведений. Программы дают ребятам возможность получить первый опыт работы, а также наметить первые шаги для достижения своих карьерных целей.

Магистратура СИБУРа

В конце 2011 года мы запустили целевую программу обучения студентов в магистратуре по программе СИБУРа. Подготовка студентов ведется по двум направлениям:

- 1. Технология высокомолекулярных соединений (ВМС);
 - 2. Химическая технология основного органического и нефтехимического синтеза (ТООНС).
- Учебный план предусматривает двухлетний срок освоения обязательных и дополнительных дисциплин, ориентированных на требования R&D-центров СИБУРа. Программа предполагает материальное стимулирование студентов – дополнительную стипендию СИБУРа, а также все возможности для выполнения квалификационных работ на базе R&D-центров компании.